



Datum
2026-08-27

Diarienummer
GSN-2026/463

Handläggare
Marianne Widercrantz
Marianne.Widercrantz@huddinge.se

Mottagare
Grundskolenämnden

Riktlinjer för arbetet med de skollagsreglerade verksamheternas arbete mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling i Huddinge kommun

Förslag till beslut

Grundskolenämnden beslutar att anta riktlinjer enligt ”Bilaga 1. Riktlinjer för arbetet med de skollagsreglerade verksamheternas arbete mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling”.

Sammanfattning

Huddinge kommun har sedan 2011 haft riktlinjer för att motverka diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling. I och med prop. 2025/26:196 ”Tid för undervisningsuppdraget” revideras nu dessa riktlinjer för att möta de lagändringar i 6 kap. skollagen som trädde i kraft 1 augusti 2026.

Lagändringarna innebär att personalens tidigare skyldighet att anmäla alla kränkningar till rektor ersätts av en skyldighet att informera rektor vid allvarliga eller upprepade kränkningar mellan elever. När en elev upplevt sig kränkt av en personal gäller informationsskyldigheten oavsett allvarlighetsgrad.

Regeringen anser att fokus behöver flyttas från att anmäla och dokumentera till att aktivt motverka kränkningar och se till att det finns en trygg skolmiljö. Det är viktigt att all personal i verksamheten fortsatt arbetar för att uppmärksamma och motverka alla former av kränkningar. Det gäller oavsett om det är en händelse som ska informeras om, anmälas och utredas, eller inte.



Datum
2026-08-27

Diarienummer
GSN-2026/463

Riktlinjer ger vägledning, rekommendationer och stöd för att utföra uppgifter, processer eller beteenden på ett enhetligt och effektivt sätt samt tydliggör förväntningar.

Barn- och utbildningsförvaltningen har reviderat tidigare riktlinjer för att tydliggöra hur huvudmannen ska uppfylla ansvaret att säkerställa verksamheterna arbetar utifrån de lagändringar som trädde i kraft den 1 augusti 2026.

Beskrivning av ärendet

Från 1 augusti 2026 finns det flera ändringar i 6 kap. skollagen gällande arbetet med kränkande behandling, trakasserier och sexuella trakasserier (samlat under begreppet kränkningar). Personalens tidigare skyldighet att anmäla kränkningar till rektorn ändras till en skyldighet att informera om att en elev anser sig ha blivit utsatt för allvarlig eller upprepad kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. Skyldigheten att informera ska även gälla alla fall där en elev anser sig utsatt för någon form av kränkning av någon i personalen. Ändringarna innebär att kravet på dokumentation inte längre gäller enskilda bagatellartade händelser mellan elever. Vilka handlingar som inte ska betraktas som allvarliga eller upprepade kränkningar behöver bedömas utifrån omständigheterna i det enskilda fallet.

I de reviderade riktlinjerna har de ändringar gjorts som ansetts nödvändiga utifrån den nya lagstiftningen på området, vilket innebär att det totala dokumentationskravet minskar för skolans personal, i enlighet med lagstiftarens intentioner.

All personal är fortsatt skyldig att aktivt uppmärksamma och motverka kränkningar i samband med verksamheten och se till att de hanteras.

Syftet med riktlinjerna är att:

- stödja ett likvärdigt och långsiktigt arbete mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling,
- tydliggöra ansvarsfördelning inom ramen för arbetet mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling,



Datum
2026-08-27

Diarienummer
GSN-2026/463

- ge verksamheterna riktlinjer utifrån de skollagsändringar som infördes den 1 augusti 2026.

Förvaltningens synpunkter

Den befintliga processen för skolornas arbete med att utreda kränkningar har i så stor utsträckning som möjligt bevarats för att minimera förändringstrycket för verksamheterna. I de fall skolans personal ska informera rektorn om händelser sker detta även fortsatt i kommunens framtagna digitala system för detta, det så kallade strukturstödet. Rektors skyldighet att vidareanmäla händelser som denne informerats om kvarstår och sker på samma sätt som tidigare. Även det i strukturstödet. Ändringarna kommer att påverka antalet kränkningsärenden som dokumenteras i strukturstödet.

Förvaltningen har identifierat en risk för att upprepade kränkningar inte uppmärksammas i tillräcklig utsträckning i och med de nya ändringarna i skollagen. Detta kommer att beaktas särskilt i det fortsatta stödet från förvaltningen till verksamheten.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska konsekvenser. Revideringen av riktlinjerna är en nödvändig juridisk konsekvens av ändring i skollagen.

Frida Plym Forshell
Utbildningsdirektör

Cecilia Wessfeldt
Stabschef

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Riktlinjer för arbetet med de skollagsreglerade verksamheternas arbete mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling.

Bilaga 1. Riktlinjer för arbetet med de skollagsreglerade verksamheternas arbete mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling.



Datum
2026-08-27

Diarienummer
GSN-2026/463

Beslutet ska skickas till

Grundskolenämnden

Akten

Huddinge kommun
Postadress
Huddinge kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
141 85 Huddinge
Besök
Kommunalvägen 28
Tfn vxl: 08-535 300 00

www.huddinge.se